

**CURSO ESPECIALIZADO PARA PÚBLICO GENERAL:
Lider Coach IAC®: De gerenciar a liderar
personas.**



LINEA TEMATICA: Liderazgo y Habilidades Blandas
DURACIÓN: 8 semanas
INICIO: 21 de agosto del 2020
FIN: 10 de octubre del 2020
HORARIOS viernes de 7:00 p.m. a 9:00 p.m. y sábados de 10 a.m. a 12 p.m.

De gerenciar a liderar personas.

1. Concepto:

El curso de Líder Coach, tiene como finalidad dotar a los participantes de una serie de habilidades, herramientas y distinciones que le permitan afrontar con éxito su rol de líder, más aún en entornos retadores e inciertos.

Esto es realizado a través del desarrollo de competencias de coaching, gestión emocional, y habilidades blandas como comunicación, influencia, auto-gestión y gestión de equipos. De igual manera, el curso prepara al participante para la certificación como **International Leader Coach IAC®**.

2. Requisitos:

- Ser mayor de 25 años.
- Mínimo 1 año de experiencia laboral.

3. Metodología:

- El alumno debe asistir al 70% de las clases para recibir el certificado de participación.
- Los cursos abordan áreas de conocimientos, acordes con las exigencias del mercado global y los estándares máximos de las IAC - International Association of Coaching.
- La nota mínima para recibir la certificación de UCAL es 13.

PLAN DE ESTUDIOS

Nro.	Cursos	Sesiones	Horas	Sumillas
1	Introducción al Coaching pragmático	3	6	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ¿Qué es coaching? ▪ El rol del coach vs el líder – la unión hace la fuerza ▪ Los desafíos del Líder Coach en un entorno VUCA (volátil, incierto, complejo y ambiguo) ▪ Técnicas básicas de coaching al servicio del talento: rapport, escucha activa, preguntas poderosas.
2	Liderazgo personal (Auto-gobierno)	3	6	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Comprender la incidencia de las emociones en la capacidad de alcanzar resultados. ▪ Conocer herramientas de auto-regulación emocional, que faciliten un mejor manejo de situaciones conflictivas (personales – familiares – laborales) o demandantes que generan estrés, ansiedad y/o frustración. ▪ Elevar el nivel de autoconocimiento de los participantes rompiendo paradigmas y creencias respecto al liderazgo personal Crear una filosofía de liderazgo personal Como principio guía a la hora de tomar decisiones complejas frente a escenarios cambiantes e inciertos.

3	Liderando para otros (El poder de la influencia)	4	8	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Co-creación de entornos de confianza, identificando la relación que existe entre: Confianza – Comunicación – Logro de Resultados. ▪ Comprender los beneficios de comunicarse asertiva y colaborativamente. ▪ Identificar el estilo de comunicación personal y del entorno relacional ▪ Identificar comportamientos de éxito ligados al liderazgo efectivo. ▪ Aumentar los niveles de empatía e influencia, en función a las diferencias presentes en el equipo. ▪ Herramientas y técnicas de feedback efectivo. ▪ Aprender a diagnosticar qué estilo de liderazgo necesita cada colaborador, a través de un plan de mejora del desempeño.
4	Liderando los resultados	6	12	<ul style="list-style-type: none"> • Herramientas de mentoring. • Criterios efectivos ligados a la alta productividad. • Herramientas de toma de planificación y toma de decisiones . • Identificar pasos y actividades claves ligadas a la resolución de problemas y manejo de la diversidad.